

令和2年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律  
第20条第1項に基づく情報公表

令和2年4月現在

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【令和元年度に採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

| (職 種)           | (男 性)     | (女 性)     |
|-----------------|-----------|-----------|
| ○一般職            | 0% (0人)   | 0% (0人)   |
| ○研究職            | 90% (9人)  | 10% (1人)  |
| ○研究職 (任期付)      | 67% (4人)  | 33% (2人)  |
| ○非常勤職員 (事務)     | 8% (3人)   | 92% (37人) |
| ○非常勤職員 (専門研究員等) | 65% (11人) | 35% (6人)  |

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【令和元年度男女別の継続雇用割合】

平成22年度以降採用者 (定年制職員)

| (職 種) | (男 性)     | (女 性)     |
|-------|-----------|-----------|
| ○一般職  | 80% (5人)  | 100% (1人) |
| ○研究職  | 98% (40人) | 100% (7人) |